

И.В. Сошников (подпись)

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
НОВОПОКРОВСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13.02.2017

№ 70

ст-ца Новопокровская

**Об утверждении положения об отраслевой системе  
оплаты труда работников муниципальных учреждений физической  
культуры и спорта муниципального образования  
Новопокровский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края: от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», от 18 июля 2016 года № 517 «О внесении изменений в некоторые правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края, администрация муниципального образования Новопокровский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Новопокровский район утвердить (прилагается).

2. Финансовому управлению администрации муниципального образования (Чудсков) производить расходы, определённые настоящим постановлением в пределах средств, утверждённых в бюджете муниципального образования Новопокровский район в текущем финансовом году.

3. Постановление администрации муниципального образования Новопокровский район от 4 декабря 2013 года № 1514 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Новопокровский район» считать утратившим силу.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования О.В. Варавину.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования  
Новопокровский район



А.Н. Сотников



## ПРИЛОЖЕНИЕ

### УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
муниципального образования

Новопокровский район

от «13» 02 2017 № 70

## ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных  
учреждений физической культуры и спорта  
муниципального образования  
Новопокровский район

### 1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Новопокровский район (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами: от 4 декабря 2007 года №329-ФЗ «О физической культуре и спорту», постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края: от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», от 18 июля 2016 года № 517 «О внесении изменений в некоторые правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных администрации муниципального образования Новопокровский район (за исключением образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта) (далее – учреждения), включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

перечня видов выплат компенсационного характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представителя органа работников).

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

### 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение № 1).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и квалификацию и уровень знаний работников учреждения (приложение № 1). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому окладу должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели,



производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки определенных трудовых договором.

Определение размеров окладов по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

### 3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. При формировании оплаты труда учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент;  
повышающего коэффициента к окладу за стаж работы;  
повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) составляет от 1 до 3. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника (приложение №8 к Положению).

Изменение установленных работникам учреждения повышения коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществления деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику на основании решения руководителя учреждения.



Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

3.2.3. Выплаты стимулирующего характера:

к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

3.3. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год); за качество выполняемых работ.

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 70-летию возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы в размере 6 окладов.

При премировании учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения единовременно в размере:

пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, СССР, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, СССР, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры, спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

3.3.3. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

3.4. Работникам может быть выплачена материальная помощь в размере не более четырех окладов (должностных окладов) работника учреждения и в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретном размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

б) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

в) в случае рождения ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);

г) особым нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

д) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

е) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

ё) выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей:

ж) многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения не ограничивается.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по



соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

4.2.3. Выплаты работникам, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, устанавливается в размере 20 процентов к должностному окладу (приложение №6 к Положению).

4.2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширения зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором; за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части.

4.2.5. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового Кодекса Российской Федерации

4.3. Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы и не может превышать четырех размеров средней заработной платы работников основного персонала.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством или законодательством Краснодарского края.

5.4. Администрация муниципального образования Новопокровский район может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных администрацией муниципального образования Новопокровский район.

В качестве показателя эффективности работы учреждения по решению администрации муниципального образования Новопокровский район может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом в соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности 3.

5.5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения.

5.6. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

## 6. Условия оплаты труда тренеров

6.1. Оплата труда тренеров по спорту производится по:

нормативу оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 2 к Положению);

нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего (далее – спортсмен), с которым заключен трудовой договор, в размере 40% от оклада (должностного оклада) за одного спортсмена (приложение №7 к Положению);



нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

6.2. Норматив оплаты труда тренера учреждения определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэл} + N_{отр} + N_{отс}, \text{ где:}$$

$N_{от}$  - норматив оплаты труда тренера, %;

$N_{отэл}$  - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению), %;

$N_{отр}$  - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению), %;

$N_{отс}$  - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов с которыми заключен трудовой договор, %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ( $N_{отэл}$ ), определяется по формуле:

$$N_{отэл} = (k_1 * n_1 + k_2 * n_2 + \dots + k_n * n_n), \text{ где:}$$

$N_{отэл}$  - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, %;

$k_1, k_2, \dots, k_n$  - количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$n_1, n_2, \dots, n_n$  - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, %.

$$N_{отр} = (k_1 * n_1 + k_2 * n_2 + \dots + k_n * n_n), \text{ где:}$$

$N_{отр}$  - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата, %;

$k_1, k_2, \dots, k_n$  - количество спортсменов, показавшие результат, человек;

$n_1, n_2, \dots, n_n$  - норматив оплаты труда за показанный результат спортсменами, %.

6.2.3. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор ( $N_{отс}$ ), определяется по формуле:

$$N_{отс} = k * n, \text{ где:}$$

$N_{отс}$  - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор, %;

$k$  - количество спортсменов, с которыми заключен трудовой договор, человек;

$n$  - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, с которым заключен трудовой договор, в размере 40%.

6.3. Заработная плата тренеров определяется по формуле:

$$З_{пл} = D_o + (D_o * N_{от}), \text{ где:}$$

$З_{пл}$  - заработная плата тренера;

$D_o$  - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$N_{от}$  - норматив оплаты труда тренера, %.

6.4. Заработная плата тренеров, работающих на условиях совместительства, определяется по формуле:

$$З_{плс} = O_{тс} + (D_o * N_{от}), \text{ где:}$$

$З_{плс}$  - оплата тренеров, работающих на условиях совместительства в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации;

$O_{тс}$  - расчетная плата тренеров, работающих на условиях совместительства;

$D_o$  - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$N_{от}$  - норматив оплаты труда тренера, %.

$O_{тс}$  определяется по формуле:

$$O_{тс} = D_o * Ч_{ф} / Ч_{м}, \text{ где:}$$

$D_o$  - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$Ч_{ф}$  - фактическое отработанное количество часов в неделю;

$Ч_{м}$  - установленное количество часов в неделю.

6.5. В видах спорта (спортивная гимнастика, настольный теннис, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, керлинг, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, гребной



спорт, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт BMX, велоспорт-шоссе, велоспорт-трек, теннис, плавание и командных игровых видах спорта, паралимпийских видах спорта (баскетбол на колясках, бочча, велосипедный спорт, легкая атлетика, регби на колясках, пауэрлифтинг, горные лыжи, керлинг на колясках, лыжные гонки, биатлон, следж-хоккей, триатлон), сурдлимпийских видах спорта (бадминтон, велосипедный спорт, вольная борьба, греко-римская борьба, дзюдо, каратэ, настольный теннис, плавание, спортивное ориентирование, пулевая стрельба, водное поло, легкая атлетика, волейбол, футбол, гандбол, горнолыжный спорт, лыжные гонки, сноуборд, керлинг, хоккей), кроме основного тренера по виду спорта, допускается привлечение дополнительного второго тренера по общифизической и специальной физической подготовке, хореографа и концертмейстера и тренеров по смежным видам спорта при условии одновременной работы со спортсменами в порядке установленном законодательством.

Норматив оплаты труда каждого привлеченного тренера составляет 50 процентов от установленного норматива оплаты труда основного тренера, при условии их одновременной работы со спортсменами за:

- подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленном в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению);
- подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор;
- подготовку спортсмена, установленного в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренера должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

При формировании групп спортивной подготовки на календарный – тренировочный год за одним тренером могут быть закреплены спортсмены, находящиеся на этапах спортивной подготовки и спортсмены, с которыми заключен трудовой договор.

6.6.1. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов в зависимости от показанного результата, находящегося на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу (приложение № 2 к Положению), который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 4 к настоящему положению, то размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру или в другое учреждение, за тренером, подготовившим спортсмена, в отчисленном учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показанного результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом учреждения.

6.6.2. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов, с которыми заключили трудовые договоры, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, определенному в положении № 4 к настоящему Положению, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен не показал результат, то тренеру устанавливается норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, с которым заключен трудовой договор, в размере 40% за одного спортсмена.

Принадлежность спортсмена к тренеру определяется локальным актом учреждения.

В случае прекращения трудового договора со спортсменом за тренером, подготовившим спортсмена, сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.



Тренеру, за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

6.7. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

Максимальный объем тренировочной нагрузки, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%.

Для тренеров, работающих со спортсменами, с которыми заключены трудовые договоры, режим тренировочной работы определяется в соответствии с трудовым законодательством.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим положением.

6.8. Продолжительность рабочего времени тренеров муниципального бюджетного учреждения, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося (занимающегося), устанавливается в зависимости от недельного режима тренировочной работы согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки (приложение № 4) и количества часов иной деятельности (работа с документами, инструктажи спортсменов, встречи с родителями).

6.9. Максимальный режим работ для тренеров определяется в соответствии со статьей 91 Трудового кодекса РФ продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

6.10. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

## 7. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих

7.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих (далее – спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение №1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов (приложение №7 к Положению).

7.2. Оплата труда спортсмена производится по нормативу оплаты труда за показанный результат (приложение № 5 к Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} * \text{Нот}), \text{ где:}$$

Зпл – заработная плата спортсменов;

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот – норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению), %.

7.3. Заработная плата спортсменов, работающих на условиях совместительства, определяется по формуле:

$$\text{Зплс} = \text{Отс} + (\text{До} * \text{Нот}), \text{ где:}$$

Зплс – оплата спортсменов, работающих на условиях совместительства в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации;

Отс – расчетная плата спортсменов, работающих на условиях совместительства;

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот – норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению), %.

Отс определяется по формуле:

$$\text{Отс} = \text{До} * \text{Чф} / \text{Чм}, \text{ где:}$$

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф – фактическое отработанное количество часов в неделю;

Чм – установленное количество часов в неделю.

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением № 5 к настоящему положению, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100 %.



При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, предусмотренный приложением № 5 к настоящему Положению, на основании протоколов (выписок из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

Выплаты стимулирующего, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

7.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### 8. Оплата труда других работников учреждения

8.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 в Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

$Зпл = До + (До * Нот)$ , где:

Зпл – заработная плата работников;

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот – норматив оплаты труда спортсменов за показанный результат (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению).

8.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера (приложение № 4 к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается за получение высоких результатов в спортивных соревнованиях на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований (приложение № 3 к Положению).

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) – назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) – назначается с 1 января следующего календарного года и действует до июня следующего календарного года.

8.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края.

8.4. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производится в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

8.6. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников муниципальных  
учреждений физической культуры и  
спорта муниципального образования  
Новопокровский район

### БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ И МИНИМАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам  
руководителей, специалистов и служащих учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня Базовый оклад (должностного оклада) – 4663 рубля		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности, секретарь-диспетчер, дежурный по обслуживанию зданий	0,00
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня Базовый оклад (должностного оклада) - 5227 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	0,00
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно- спортивных организаций, медицинская сестра, тренер, тренер по адаптивной физической культуре, хореограф	0,04

3 квалификационный уровень	Начальник клуба (спортивного, спортивно- технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спорт инвентаря; Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер по адаптивной физической культуре	
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня Базовый оклад – 5932 рубля		
1 квалификационный уровень	Аналитик (по виду или группе видов спорта), врач по спортивной медицине	0,00
4. Общепрофессиональные должности рабочих первого уровня Базовый оклад – 4269,48 рубля		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда: гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), кладовщик, электромонтер, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, садовник	0,00
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда: подсобный рабочий, уборщик служебных помещений	0,00
Базовый оклад – 4320,02 рубля		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда: электромонтер	0,00
Базовый оклад – 5059,81 рубля		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля, водитель автобуса	0,00

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Новопокровский район

НОРМАТИВЫ

оплаты труда (в процентах) за подготовку одного спортсмена от должностного оклада на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы) группы видов спорта			
		I	II	III	
		до года	свыше года	до 2-х лет	свыше 2 лет
Начальной подготовки		10	13	15	20
Тренировочный (Т) (этап спортивной специализации (СС))		12	14	18	16
Спортивного совершенствования	до года	30	27	24	
Высшего спортивного мастерства	свыше года	40	34	30	
	Без ограничений	50	40	35	

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:  
К первой группе видов спорта относятся все виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

Ко второй группе видов спорта - все игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения и получившие признание Международного олимпийского комитета;

К третьей группе видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Тренеру подготовившему спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор, устанавливается норматив оплаты труда в размере 40 % от должностного оклада за одного спортсмена.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Новопокровский район

НОРМАТИВ

оплаты труда тренеров (в процентах) за подготовку одного спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего от должностного оклада в зависимости от показанного спортсменом, спортсменом-инструктором, спортсменом-ведущим спортивного результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высшего класса (в процентах)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6	350
		участие	300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
1.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
		4	150



1.6	Первенство мира	5-6 участие	100
		1	75
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
1.7	Первенство Европы	1	100
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
		участие	175
		участие	100
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		1	350
		2-3	300
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2-3	175
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	225
		2-3	200
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	175
		4-6	150
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2-3	50
2.8	Чемпионат ЮФО	1	55
		2-3	55
2.9	Первенство ЮФО	1	45
		2-3	45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11	Первенство Краснодарского края молодежи, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	40
		1	35
		30	30
		20	20
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6	350
		участие	300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма)	1	400

	этапов или финал), Европейские игры	2-3 4	350
		5-6	300
		участие	275
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	250
		2-3	350
		4	300
		5-6	250
		участие	225
3.4	Всемирная универсиада, юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	200
		2-3	350
		4	300
		5-6	250
		участие	225
3.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
		4	150
		5-6	100
		участие	75
3.6	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
		участие	100
3.7	Первенство Европы	1	250
		2-3	225
		4	200
		5-6	175
		участие	100
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110
4.2	Кубок России	1	175
		2-3	150
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2-3	125
		4-6	110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	125
		2-3	75
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2-3	125
		4-6	110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	125
		2-3	75
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	55
		2-3	45
4.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		1	45



4.9	Первенство ЮФО	2-3	45
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	40
4.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юноши старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	2-3	40
		1	35
		1	30
		1	25
		1	20
		1	15
5.1	5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта		
	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	300
		4-6	200
5.5	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
5.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
5.7	Чемпионат России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.9	Первенство России (юношеры и юниоры, юноши и девушки), Финал Спартакиады учащихся России, Финал Спартакиады спортивных школ	1	30
		2-3	30
		4-6	20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях:		
	основной состав сборной	-	50
	молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сборной	-	20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юношеры старшие юноши, девушки юноши, девушки	1	7
			6
			5

	мальчики, девочки		4
	В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах		
6.1	6. Официальные международные спортивные соревнования		
	Чемпионат мира, всемирные игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2-3	300
		4	275
		5-6	250
		участие	200
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
		участие	150
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
		участие	150
6.5	Этапы кубка мира	1	150
		2-3	125
		4	100
		5-6	75
		участие	50
6.6	Первенство мира	1	250
		2-3	225
		4	175
		5-6	150
		участие	100
6.7	Первенство Европы	1	225
		2-3	200
		4	175
		5-6	150
		участие	100
	7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования		
7.1	Чемпионат России	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	150
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки,	1	200



	юноши и девушки	2-3 4-6	150 100
7.5	Финал спартакиады молодежи России	1	200
		2-3 4-6	175 100
7.6	Финал спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3 4-6	150 100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиады учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50
		2-3	50
7.9	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры, старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	30 25 20 15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200
		2-3 4 5-6 участие	175 150 135 110
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1 2-3 4 5-6 участие	175 150 125 110 90
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2-3 4 5-6 участие	150 130 100 85 75
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2-3 4 5-6 участие	150 130 100 85 75
8.5	Этапы Кубка мира	1 2-3 4 5-6 участие	150 125 100 75 50
8.6	Первенство мира	1 2-3	125 110

		4 5-6 участие	85 75
8.7	Первенство Европы	1 2-3 4 5-6 участие	70 110 100 75 65 55
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России	1 2-3 4 5-6	150 130 100 85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2 3	150 125 85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1 2-3 4-6	100 85 55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1 2-3 4-6	100 75 55
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1 2-3 4-6	100 85 55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 2-3 4-6	100 75 55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиады учащихся России (ЮФО)	1 2-3	40 35
9.8	Чемпионат ЮФО	1 2-3	40 40
9.9	Первенство ЮФО	1 2-3	35 35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	25 20 15 15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1 2-3 4-6	500 400 400



10.2	Чемпионат Европы	1	500
		2-3	400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2-3	300
		4-6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
10.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
10.7	Чемпионат России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Финал Спартакиады учащихся России, Финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	- - -	50 30 20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юниоры, девушки юноши, девушки	1	7 6 5

мальчики, девочки	4
-------------------	---

1. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается по нормативу, определенному настоящим приложением, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного календарного года.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку высококвалифицированного спортсмена (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах Южного федерального округа (далее - ЮФО) устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат края, чемпионат ЮФО).

5. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель муниципального бюджетного учреждения имеет право снизить размер нормативов оплаты труда пропорционально по всем тренерам, но не более чем на 75 % (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Новопокровский район

### МАКСИМАЛЬНЫЙ ОБЪЕМ тренировочной работы (час/неделю)

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный объем тренировочной работы (час/неделю)
Спортивно-оздоровительный Начальной подготовки	весь период	6
	1 год обучения	6
	свыше 1 года обучения	9
Тренировочный (Т) (этап спортивной специализации (СС))	1-2 год обучения	14
	свыше 2 лет обучения	20
Спортивного совершенствования	до года	24
Высшего спортивного мастерства	свыше года	28
	весь период	32

#### Примечания.

- Недельный объем тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.
- Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с Тренировочного этапа (Т) (этап спортивной специализации (СС)) подготовки первого года обучения может быть сокращен не более чем на 25%.
- При объединении в одну группу занимающихся на различных этапах подготовки, разного возраста и спортивной квалификации разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а наполняемость группы должна определяться с учетом техники безопасности в соответствии с программой спортивной подготовки.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Новопокровский район

### МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников общепрофессиональных должностей муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Новопокровский район

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Общепрофессиональные должности рабочих первого уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 4164,09 рублей		
I квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу, механик по техническим видам спорта, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, рабочий по комплексному обслуживанию	0,00
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 4094,00 рублей		
I квалификационный уровень	Наименования профессиональных рабочих, по которым предусмотрено присвоение I квалификационного разряда: гардеробщик; дворник; сторож (вахтер); кладовщик; электромонтер; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; садовник	0,00
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 4094,45 рублей		
I квалификационный уровень	Наименования профессиональных рабочих, по которым предусмотрено присвоение II квалификационного разряда: подсобный рабочий; уборщик служебных помещений	2
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 5506,04 рублей		



1	2	3
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда: медицинская сестра	0,00
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 4796,03 рублей		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля, автобуса	0,00

# ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Новопокровский район

## НОРМАТИВЫ

оплаты труда тренера по адаптивному спорту учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Новопокровский район

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Группа степени функциональных возможностей	Наполняемость групп		Нормативный объем недельной нагрузки	Объем работы по индивидуальным планам	Общегодовой объем	Коэффициент нормирования труда
			Оптимальная	Допустимая				
I	2	3	4	5	6	7	8	9
Этап начальной подготовки	первый год	III	10	15	6		276	3,3%
		II	8	12	6		276	4,2%
		I	3	5	6		276	11,1%
	второй и последующие годы	III	8	12	9		414	6,3%
		II	6	9	9		414	8,3%
		I	2	3	9		414	25,0%
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	первый год	III	6	9	9		552	8,3%
		II	5	8	9		552	10,0%
		I	2	3	9		552	25,0%
	второй-третий год	III	5	8	12		828	13,3%
		II	4	6	12		828	16,7%
		I	2	3	12		828	33,3%
	четвертый и последующие годы	III	4	6	15		966	20,8%
		II	3	5	15		966	27,8%
		I	1	2	15		966	83,3%
Этап совершенствования спортивного мастерства	первый год	III	3	5	15	9	1104	27,8%
		II	2	3	15	9	1104	41,7%
		I	1	2	15	9	1104	83,3%
	второй и последующие годы	III	3	5	18	9	1242	33,3%
		II	2	3	18	9	1242	50,0%
		I	1	2	18	9	1242	100,0%
	весь период	III	2	3	18	12	1380	50,0%
		II	2	3	18	12	1380	50,0%
		I	1	2	18	12	1380	100,0%



ПРИЛОЖЕНИЕ № 7  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников муниципальных  
учреждений физической культуры и  
спорта муниципального образования  
Новопокровский район

### НОРМАТИВ

оплаты труда (в процентах)  
спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих  
от должностного оклада, за показанный спортсменом,  
спортсменом-инструктором, спортсменом-ведущим спортивный результат  
в личных или индивидуальных Олимпийских видах спорта, Олимпийских  
спортивных дисциплинах видов спорта, а также в неолимпийской  
дисциплине Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более  
30 комплектов медалей на Олимпийских играх и неолимпийских видах  
спорта (спортивных дисциплинах)

Наименование соревнований	Занятое место					
	1	2	3	4	5	6
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также в неолимпийской дисциплине Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх	800	720	720	640	560	560
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры						480
Чемпионат мира	800	720	720	640	560	560
Чемпионат Европы, Европейские игры	640	560	560	480	440	440
Кубок мира (сумма этапов или финал)	640	560	560	480	440	440
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	560	520	480	400	360	344
Первенство мира	480	400	400	360	320	320
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	640	560	560	480	440	440
Первенство Европы	400	360	360	320	280	280
Чемпионат России	560	480	480	250	225	225
Кубок России (сумма этапов или финал)	560	480	480	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	400	360	320	150	150	150

Первенство России (юниоры и юниорки, юниоры и девушки)	400	320	280	150	150	150
Финал Спартакиады Молодежи России	400	360	320	150	150	150
Финал Спартакиады Учащихся России	400	320	280	150	150	150
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-
Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-
Спартакиад молодежи России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)						
Чемпионат мира	520	468	468	364	364	312
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада, Всемирные игры	416	364	364	312	286	260
Кубок мира (сумма этапов или финал)	416	364	364	312	286	260
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	364	338	312	260	234	208
Первенство мира	312	260	260	234	208	156
Первенство Европы	260	234	234	208	182	156
Чемпионат России	364	312	312	162	146	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	364	312	312	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	260	234	208	100	100	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юниоры и девушки)	260	208	182	100	100	-
Финал Спартакиады Молодежи России	260	234	208	100	100	-
Финал Спартакиады учащихся России	260	208	182	100	100	-
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-
Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников муниципальных  
учреждений физической культуры и  
спорта муниципального образования  
Новопокровский район

22	Медицинская сестра	1,0 – 3,0
23	Секретарь-диспетчер	1,0 – 3,0
24	Дворник	1,0 – 3,0
25	Уборщик служебных помещений	1,0 – 3,0
26	Рабочий по комплексному обслуживанию	1,0 – 3,0
27	Сторож	1,0 – 3,0

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
к должностям окладам руководителей, специалистов и служащих  
учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Начальник спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта, спортивной дисциплине), главный тренер спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 – 3,0
2	Водитель	1,0 – 3,0
3	Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного)	1,0 – 3,0
4	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	1,0 – 3,0
5	Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	1,0 – 3,0
6	Старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 – 3,0
7	Старший тренер по адаптивной физической культуре	1,0 – 3,0
8	Тренер	1,0 – 3,0
9	Спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий	1,0 – 3,0
10	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Краснодарского края (по видам спорта)	1,0 – 3,0
11	Тренер спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 – 3,0
12	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	1,0 – 3,0
13	Администратор тренировочного процесса	1,0 – 3,0
14	Медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Краснодарского края	1,0 – 3,0
15	Старший инструктор-методист спортивной сборной команды Краснодарского края по адаптивной физической культуре	1,0 – 3,0
16	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0 – 3,0
17	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0 – 3,0
18	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0 – 3,0
19	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0 – 3,0
20	Инструктор по спорту	1,0 – 3,0
21	Электромонтер	1,0 – 3,0